	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle	**Centro de Formación:**	Centro de Gestión Tecnológica y Servicios
Programa de Formación:	Tecnología en Dirección de Ventas	**No. de Ficha:**	2420685

Datos del Aprendiz	Nombre:	PAOLA ANDREA QUINTANA ORTIZ
	Identificación:	CC 1143935215
	Teléfono:	322 3091272
	E-mail:	paokqui@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato Laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Mibanco Banco de la Microempresa de Colombia S.A.
	NIT:	8600259715
	Dirección:	Carrera 27 # 103-71, La Casona
	Nombre del jefe inmediato del aprendiz:	David Bavrior
	Cargo:	Jefe de negocios
	Teléfono:	3142392106.
	E-mail:	david.bavrior@mibanco.com.co

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE**	**RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**	
		Fecha	**Lugar**
Prospección de nuevos clientes	Agenda	Abril/oct/23	Campo
Manejo de cartera (admin).	Gestión Efectiva	Abril/oct/23	Oficina/campo
Cumplimiento de Presupuesto	Gestión Efectiva	Abril a oct/23	Oficina/campo
Educación financiera.	Agenda.	Abril/oct/23	oficina/campo

OBSERVACIONES:

David Bavrior
Nombre y Firma del ente Coformador

Firma del Aprendiz

William Suárez Navia
Nombre y firma Instructor seguimiento

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: X Final:	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio: 04 abril 2023	
			Finalización: 09 Junio 2023	

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemenla el portafolio de evidencias.	✓		Se encuentra al dia en su Cuarta Bitacora

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Pada ha recibido reconocimiento por ser una de los mejores asesores, ha recibido un ascenso - recategorización.

Observaciones del Aprendiz:

Gracias al conocimiento adquirido en formacion, e podido manejar de mejor manera problematicas en el banco, mi etapa Productiva a sido muy emriquecedora, y con ganas de seguir creciendo

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: **APROBADO** **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** X **NO** _____

Especificar cuáles:

- Tiene liderazgo con el grupo
- Trabajo en equipo

David Bayuelo
Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento

Firma del Aprendiz

William Suárez Navia
Nombre y firma instructor seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO Cali, 09 Junio 2023